

各研究教育機関 御中

京都大学ヒト行動進化研究所長  
中村 克樹

## ヒト行動進化研究所准教授（PI）（連携研究部門）の公募について

下記により、本研究所の准教授1名を公募いたします。貴機関の関係者ならびにお心当たりの方に周知下さるようお願いいたします。

ヒト行動進化研究所は、サル類を対象とした実験的研究により、ヒトの行動特性とその進化の生物学的基盤を究明すること、また老化や感染症等に関連する社会問題の解決を目指す医科学研究を推進しています。その目的達成のため、研究主宰者（PI）としてサル類のiPS細胞やES細胞を開発することで研究リソースを充実させるとともに、ヒトの行動特性の生物学的基盤を明らかにする研究や医科学研究を意欲的に推進する方を求めます。

なお、研究所の運営に参加していただくとともに、大学院理学研究科生物科学専攻霊長類学・野生動物系の准教授として後進の指導・教育をおこなっていただきます。

記

## 1) 応募の方法

次の書類をそろえ、2026（令和8）年7月31日（金曜日）まで（必着）

〒484-8506 愛知県犬山市官林41-2 京都大学ヒト行動進化研究所長 中村 克樹

宛にお送りください。なお、封筒に「ヒト行動進化研究所准教授（連携研究部門）人事」と朱書して下さい。

応募に必要な書類（1.~7.のPDFファイルを保存したUSBメモリ等の記録メディア1個）

お送りいただいた書類は本選考のためだけに用います（返却はいたしません）。

1. 履歴書（出産・育児により研究を中断した期間がある場合にはそれがわかるように記載してください）
2. 教育実績、特記すべき学会活動歴、外部資金（科研費等）の受領歴
3. 研究論文の目録（各論文の責任著者には\*印を、代表的な論文10編には○印を付けてください。これら10編の論文については、記録メディアにこれらのPDFファイルを保存してください。印刷中、投稿中の論文を加える場合は、現在の状況を示す編集者からの手紙または電子メールのコピーを添えてください。）
4. 研究論文以外の印刷公表物の目録（主な著作物については、記録メディアにこれらのPDFファイルを保存してください。）
5. これまでにおこなってきた研究内容の要旨（3000字程度）
6. 採用された場合におこなおうとする研究の主題とその目的・方法などの要旨（3000字程度）
7. 応募者について意見を伺える方1名以上のお名前・所属・電子メール（可能であれば推薦状）

## 2) 選考方法と選考結果の発表

選考は、本研究所教員等からなる選考調査委員会の審議を経たうえで、教員選考会議で決定します。

書類審査に加えて、面接審査をおこなう場合もあります。選考結果は、当該個人に関する結果だけを応募者にお知らせいたします。選考に際して、これまで不正に関与していないことを示す申告書を提出していただきます。

## 3) 採用予定

2027（令和9）年1月以降のできるだけ早い時期

## 4) 男女共同参画

本学における男女共同参画推進施策の一環として、「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づき、選考において評価が同等である場合は、女性を優先して採用します。また、選考において、出産・育児休業期間中の業績については休業期間の前後と等しい実績を上げたものとみなします。

本研究所（<https://www.ehub-kyoto-u.com/>）、大学院理学研究科生物科学専攻霊長類学・野生動物系（<https://www.biol.sci.kyoto-u.ac.jp/prws/>）に関する情報はホームページで確認できます。

問い合わせ先：本研究所内 今井啓雄（imai.hiroo.5m@kyoto-u.ac.jp）TEL：0568-63-0577

From: Dr. Katsuki NAKAMURA  
Director, Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, Kyoto University

## Job Vacancy Announcement

Institution: Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, Kyoto University  
Job Title: Associate Professor (PI) (Division of Collaborative Research)  
Opening Date: May 21<sup>st</sup>, 2026  
Closing Date: July 31<sup>st</sup>, 2026  
Formal Hiring Date: The earliest day of convenience after or on the day of January 1<sup>st</sup>, 2027(negotiable).  
Job Term: Tenure

### 1. Job description

The Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, Kyoto University (EHUB) is seeking to appoint a suitable candidate to the position of associate professor.

The EHUB aims to investigate the biological basis of human behavioral traits and their evolution through experimental studies in nonhuman primates and humans. It also advances biomedical research to solve societal issues related to aging, infection, etc. To achieve these objectives, we are seeking a highly motivated individual as a principal investigator to develop nonhuman primate iPS and ES cells as our research resources. In addition, the successful candidate is expected to contribute to the administration of the institute. The successful candidate will also be an associate professor in the Department of Primatology and Wildlife Research, Graduate School of Science, to teach and supervise graduate students.

### 2. Application procedure

Candidates are requested to submit the following documents (one USB memory stick or other storage media containing PDF files of 1. through 7.). English or Japanese is acceptable.

- (1) CV. (If there is a period when research is interrupted due to childbirth or childcare, please indicate that.)
- (2) Detailed account of educational achievements, academic activity and research grant record.
- (3) List of academic publications. (Please mark \* for the responsible author(s) of each paper and put ○ on 10 representative papers. Please enclose these PDF files on your storage media. If you are adding a paper that is in press, please include a copy of the letter or e-mail from the editor indicating the current status.)
- (4) List of non-academic/popular publications and PDF files of those most representative of your research.
- (5) Summary of research that the candidate has conducted (about 1500 words).
- (6) Summary of research that the candidate intends to carry out at EHUB (about 1500 words).
- (7) Name(s), affiliation(s), and e-mail address(es) of person(s) whose opinion we would like to ask about the applicant (letters of recommendation, if available).

All documents must arrive by the deadline (July 31<sup>st</sup>, 2026), and should be sent by registered postal mail to:  
Dr. Katsuki NAKAMURA Director, Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, Kyoto University  
41-2 Inuyama, Aichi 484-8506, JAPAN

《Job application : “Associate Professor of the Division of Collaborative Research, Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior” 》

The documents you send us will be used only for this selection (they will not be returned).

### 3. Selection procedure and feedback to candidates

A committee will be set up to evaluate all candidates, based on the documents submitted. Potential candidates may be invited for an interview with faculty members of the research institute and a committee member from outside of the institute. The final decision will be made by all members of the Faculty Selection Committee. Each candidate will be informed of the final decision pertaining to him/herself only. Upon selection, you should submit a declaration indicating that you have not previously been involved in any wrongdoing.

### 4. Gender equality

In accordance with the gender equality promotion policy at Kyoto University, all else being equal, women will be given priority in the selection process based on Article 8 of the "Act on Securing Equal Opportunity and Treatment for Men and Women in the Workplace". In addition, for the purposes of selection, performance during the maternity/childcare leave will be considered to have been equal to the performance before and after the leave period.

Information about EHUB (<https://www.ehub-kyoto-u.com/en>) and the Division of Biological Science in the Graduate School of Science, Kyoto University (<https://www.biol.sci.kyoto-u.ac.jp/en/prws/>) is available at the web site.

For inquiries, please contact Hiroo IMAI (e-mail: [imai.hiroo.5m@kyoto-u.ac.jp](mailto:imai.hiroo.5m@kyoto-u.ac.jp))

## 申告書

京都大学ヒト行動進化研究所長 殿

私は、京都大学 \_\_\_\_\_ の選考に応募するにあたり、貴研究所が教育・研究活動に関する不正等を厳正に禁止し防止し排除していることを承知した上、以下のとおり申告いたします。

1. これまでに受領した公的経費は、法令、ガイドライン、所属機関及び配分機関等の規定・指針等に従い、適正に申請するとともに、使用ルールを遵守してきました。
2. これまでの教育・研究活動において、得られたデータや結果の捏造、改ざん、他者の研究成果の盗用等を行ったことはありません。
3. これまで法令、ガイドライン、所属機関の規定・指針等に従い、利益相反について不適切な行為を行ったことはありません。
4. その他、教育・研究活動において不正を行ったことはありません。

本申告が事実と異なる場合は、採用内定の取消しをはじめ、ヒト行動進化研究所運営協議会でいかなる決定がされたとしても、その決定に従います。

年 月 日

住 所 \_\_\_\_\_

氏 名 (自署) \_\_\_\_\_

## Declaration

In applying for an associate professor at the Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, Kyoto University, I hereby declare as follows, knowing that your research institute strictly prohibits, prevents, and eliminates misconduct related to education and research activities.

1. All public funding received to date has been properly applied for and rules for their use have been followed in accordance with laws and regulations, guidelines, and the rules and guidelines of my affiliation and allocating organizations.
2. I have never fabricated or falsified any data or results obtained, or plagiarized the research results of others in my educational nor research activities to date.
3. I have never engaged in any inappropriate conduct regarding conflicts of interest in accordance with laws, regulations, guidelines, and the rules and guidelines of my affiliation.
4. I have not committed any other misconduct in my educational or research activities.

If this declaration is untrue, I will abide by any decision made by the Board of Councilors of the Institute for the Evolutionary Origins of Human Behavior, including the cancellation of the offer of employment.

Date and Month \_\_\_\_\_

Address \_\_\_\_\_

Signature \_\_\_\_\_